
shucle bringt Kompetenz ins Web

Inhalt

Was ist shucle?	2
Welche Vorteile bietet shucle?.....	3
Wie funktioniert shucle?	4
Welche Vorteile bringen shucle Kompetenzprofile?	5
Was ist ein shucle Kompetenzprofil?	6
Wie sucht und findet shucle?.....	7

This document or parts thereof are protected by copyright, it may be copied or distributed provided allowance is given by:

© Hans-Diedrich Kreft, shucle AG, 21521 Dassendorf, dkreft@shucle.de

www.humatics.de

Version 1.4; Dez. 2008

Was ist shucclle?

Stellen Sie sich vor, Sie geben ihre Kompetenzen in ihren Browser ein und künftig wissen Sie

- was Sie verdienen können
- wer ihre Kompetenzen nachfragt
- wo ein passender Job für Sie geboten wird
- was eine einzelne Kompetenz wert ist
- wie man Kompetenzen erwerben kann
- wie sich Angebot und Nachfrage für ihre Kompetenzen entwickeln
- wie eine Kompetenz definiert ist
- wie eine Kompetenz im Englischen heißt.

All das ist shucclle!

Weil shucclle nichts außer Kompetenzen kennt, folgt daraus:

shucclle Nutzer sind anonym!

Wenn Sie wissen wollen, welche Vorteile es bietet, wenn Kompetenzen für sie in shucclle arbeiten, dann informieren Sie sich auf den nächsten Seiten.

Welche Vorteile bietet shucclé?

- Sie nutzen shucclé in Ihrem vertrauten Browserfenster.
- Sie geben Kompetenzen in einfacher Weise über ein Editorfenster ein, der shucclé Profil-Editor stellt ihr Kompetenzprofil zusammen.
- shucclé kennt Tausende von vordefinierten Kompetenzen.
- Mit einem einfachen Klick wählen sie eine Kompetenz aus.
- shucclé zeigt sofort in EURO an, was die Kompetenz wert ist.
- shucclé stellt tausende von Jobangeboten in der gleichen Form dar, wie Sie es von Ihrem Kompetenzprofil kennen.
- Mit einem Klick führt shucclé für Sie ein Matching durch und zeigt in Bruchteilen einer Sekunde, welches Jobangebot für Ihr Kompetenzprofil unter Tausenden infrage kommt.
- shucclé "scannt" fortlaufend Jobangebote von Firmen im Web, und aktualisiert so fortlaufend für Sie das Matching.
- Wenn Ihr Kompetenzprofil zu einem Suchprofil passt, schauen Sie sich an, um welche Firma es sich handelt und was die Firma in Ihrer Stellenausschreibung sonst noch bietet.

Weil shucclé nur Kompetenzen kennt, bleiben Sie bei all den vorstehenden shucclé Leistungen anonym im Hintergrund. shucclé, der Kompetenzspezialist, arbeitet für Sie, Tag und Nacht.

Wie funktioniert shucclle?

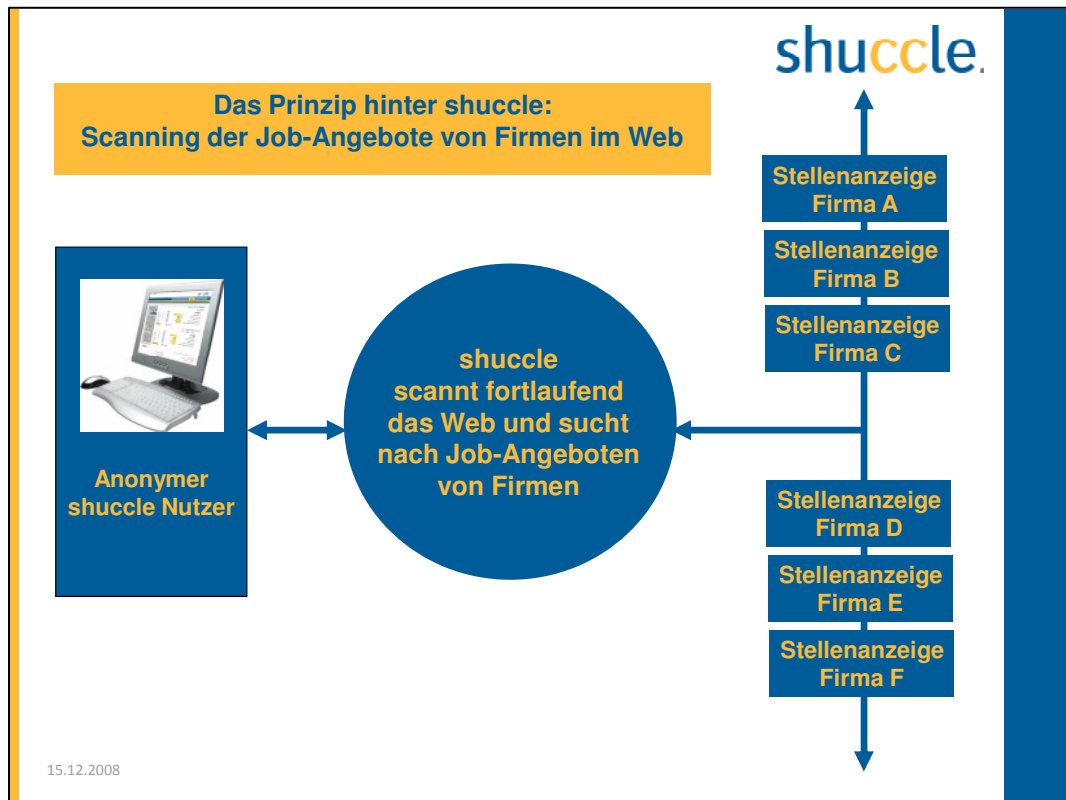


Abbildung 1: Das Prinzip von shucclle

Stellenangebote von Firmen sind bekanntlich sehr unterschiedlich dargestellt, das Wesentliche ist oft auf den ersten Blick nicht erkennbar. Es ist für Menschen fast unmöglich, aus Tausenden von Stellenanzeigen die geeigneten herauszufinden. shucclle erledigt das.

Aus Abbildung 1 ist das Prinzip von shucclle ersichtlich. Links im Bild wird über ein Browserfenster die shucclle Leistung für einen anonymen Nutzer bereitgestellt. Dort wird ein Kompetenzprofil erstellt.

In der Mitte des Bildes ist die Scan-Leistung von shucclle dargestellt. shucclle sucht fortlaufend Webseiten von Firmen (rechts im Bild) ab, die Jobangebote dort einstellen. Davon profitiert der anonyme shucclle Nutzer, er erhält fortlaufend einen aktualisierten Überblick über Suchprofile von Firmen, die zu seinen Kompetenzprofilen passen.

Welche Vorteile bringen shucclle Kompetenzprofile?

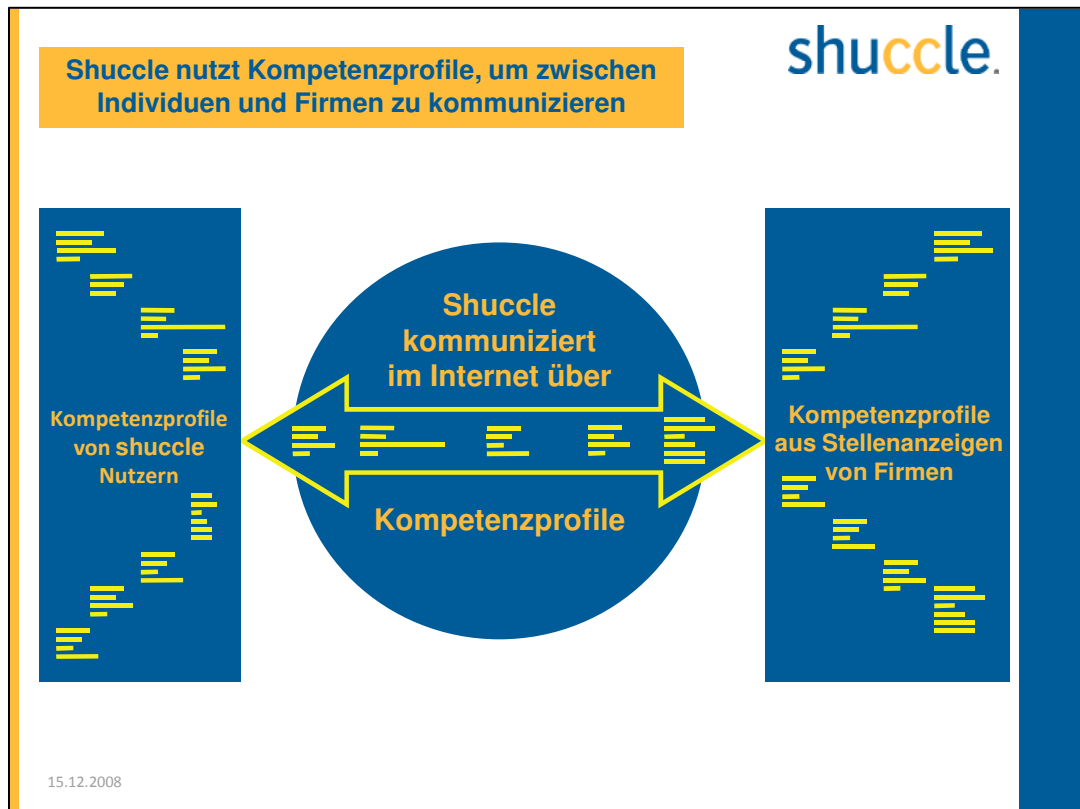


Abbildung 2: Kommunikation zwischen shucclle User und Firmen

Was Menschen können und was in unterschiedlichster Weise in Stellenanzeigen nachgefragt wird, bringt shucclle auf den Nutzer Kompetenzprofil. shucclle nutzt Kompetenzprofile, um zwischen Firmen als Nachfragern und Menschen als Anbietern von Kompetenzen zu kommunizieren. shucclle nutzt also Kompetenzprofile wie die Elemente einer neuen Sprache zwischen Firmen und Menschen.

In Abbildung 4 ist dargestellt, welche Vorteile diese neuartige Kommunikationsform hat. shucclle kennt von seinen Nutzern ausschließlich Kompetenzprofile. Das Gleiche gilt für Firmen, von denen shucclle ausschließlich Kompetenzprofile durch Scannen von Stellenausschreibungen kennt. Über das Internet tauscht shucclle ausschließlich Daten zu diesen Kompetenzprofilen aus. Menschen und Firmen verfügen fortan über diese neue Kommunikationsform.

Was ist ein shuccele Kompetenzprofil?

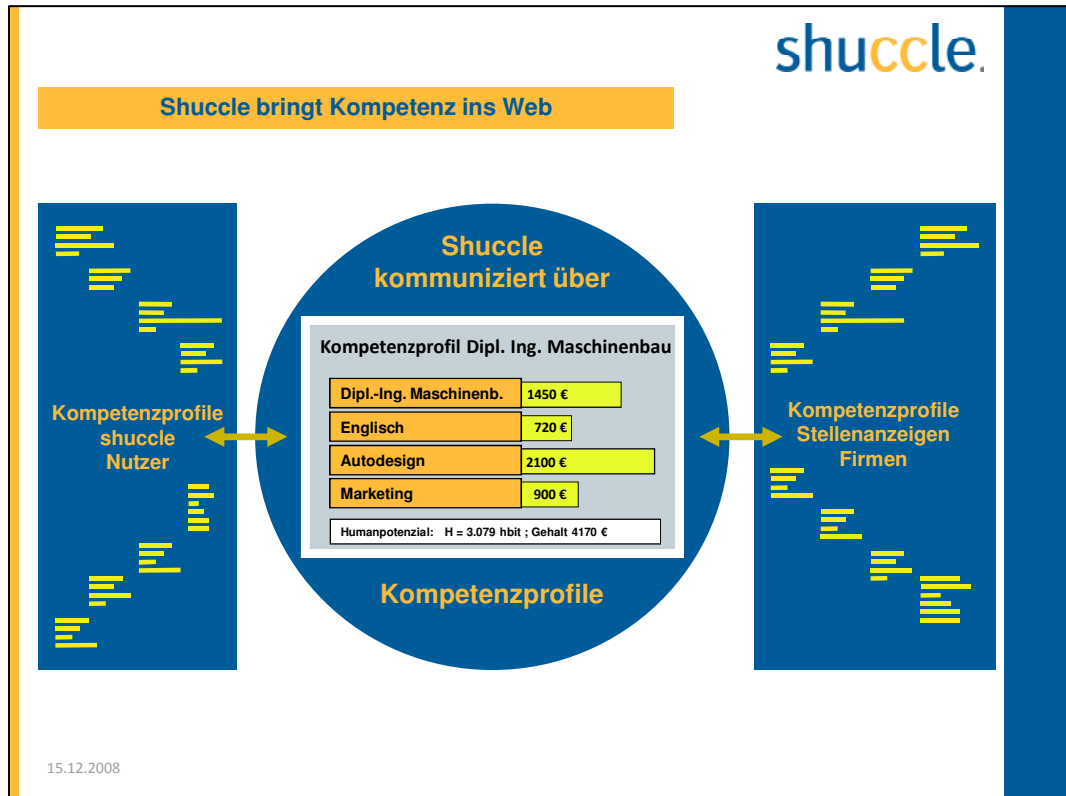


Abbildung 3: Elemente eines Kompetenzprofils

In Abbildung 3 sind die typischen Elemente eines Kompetenzprofils am Beispiel "Kompetenzprofil Dipl. Ing. Maschinenbau" dargestellt. Links sind untereinander die Kurznamen der Kompetenzen (Dipl.-Ing. Maschinenbau, Englisch, Autodesign, Marketing) angeordnet. Die Balkenlängen rechts daneben symbolisieren die monatlichen Einkommensbeiträge der Kompetenzen. Die dazugehörigen Eurobeträge sind mit ihrer Summe M (das ist das monatliche Gehalt) rechts daneben zu sehen.

Eine vorteilhafte Besonderheit von shuccele ist aus der Angabe des Humanpotenzials mit $H = 3.0798$ hbit im oberen Teil Abbildung 3 erkennbar. Das Humanpotenzial ergibt sich aus dem naturwissenschaftlichen Hintergrund von shuccele und stellt eine neue Quantität zum Vergleich von Kompetenzprofilen dar. Es wird in der Einheit human bit (hbit) gemessen. Näheres zum Humanpotenzial ist untere www.humatics.de zu finden.

Wie sucht und findet shucclle?

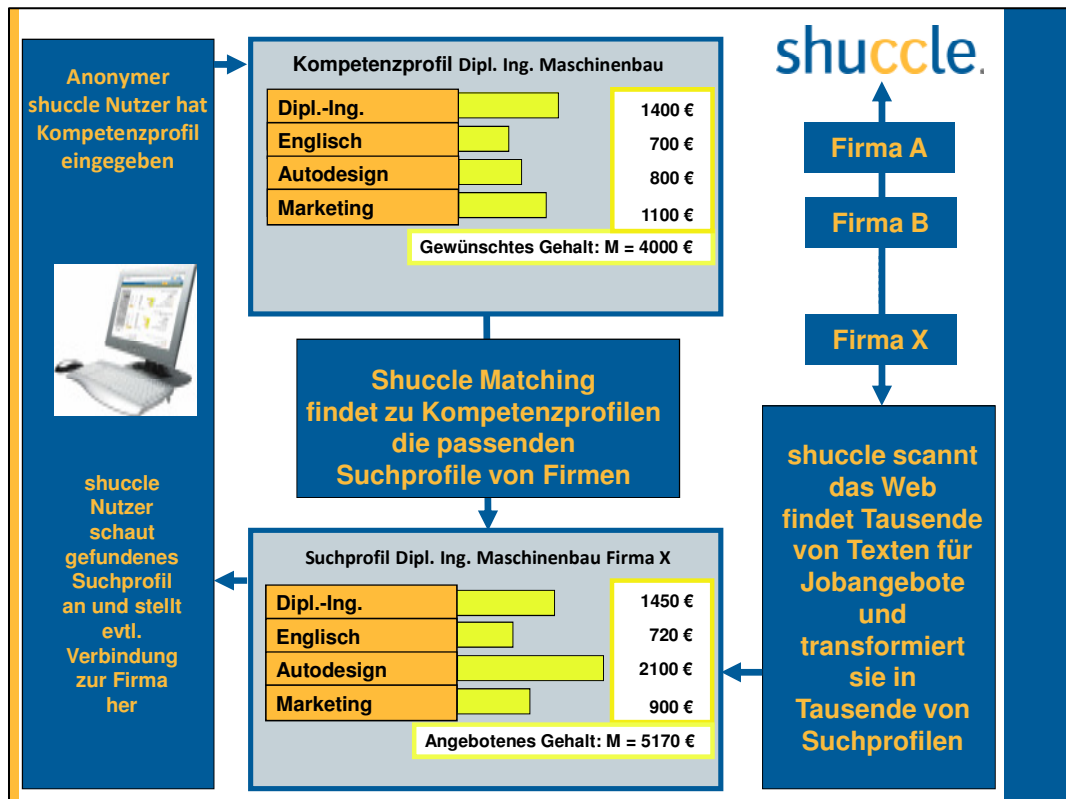


Abbildung 4: Das shucclle Matching

In Abbildung 4 ist das shucclle Matching dargestellt. Links ist wieder der anonyme Nutzer dargestellt, der sein "Kompetenzprofil Dip. Ing. Maschinenbau" aus einzelnen Kompetenzen zusammengestellt hat. Rechts im Bild sind die Firmen A bis X dargestellt, die shucclle fortlaufend nach Stellenanzeigen abfragt und deren Inhalte shucclle in Suchprofile transformiert und im Speicher ablegt. So verfügt shucclle über tausende von Suchprofilen. Eines davon ist das im unteren Bildteil dargestellte "Suchprofil Dipl. Ing. Maschinenbau Firma X".

Da Stellenanzeigen nach dem Scanning für shucclle in der gleichen Form wie Kompetenzprofile vorliegen, ist es nun ein Leichtes für das shucclle Matching, zusammenpassende Profile zu finden. Ersichtlich hat shucclle herausgefunden, dass es eine Firma gibt, die bereit ist, für das spezifische Kompetenzprofil eines Maschinenbauingenieurs ein erhöhtes Gehalt zu zahlen.