

■ In eigener Sache

Liebe Leserin, liebe Leser,

in den humatics news des vergangenen Jahres 2005 ist die Weiterentwicklung der Humatics kritisch und ausführlich begleitet worden. Neben den theoretischen Aspekten und gesellschaftlichen Ansetzten der Humatics wurde, wenn auch nur vereinzelt, auf die wirtschaftliche Dimension hingewiesen.

Angeregt durch Leserfragen stellt die heutige Ausgabe der humatics news Firmen in den Mittelpunkt, die die Theorie der operablen Wissensfunktionen praktisch in der Wirtschaft umsetzen und so einen Mehrwert für ihre Kunden schaffen. Neben einer Kurzdarstellung, der in alphabetischer Reihenfolge aufgeführten Unternehmen finden Sie einen Link oder einen Ansprechpartner, um auftretende Fragen umgehend zu klären.

Viel Freude beim Lesen.

Ihre hn Redaktion

■ Forum Führung

Das FORUM FÜHRUNG hat ein Management-Tool für KMU mit dem Namen Kompetenzinventur entwickelt.



KMU zeichnen sich dadurch aus, dass sie flexibel und schnell auf Kundenwünsche und Marktforderungen reagieren können. Kurze Entscheidungswege und eine gute Kenntnis der Leistungsfähigkeit sind charakteristisch für erfolgreiche KMU. Die Kompetenzinventur bringt in die Leistungsfähigkeit von Unternehmen und Mitarbeitern eine neue Transparenz. Die Bedeutung der Kompetenzen anhand des erzielten Umsatzes

macht bislang nicht sichtbare Unternehmenswerte (intangible assets) sichtbar und liefert dafür harte Zahlen, die denen des Finanzcontrollings nicht nachstehen. Entscheidungen zur Unternehmensentwicklung, Marktausrichtung bis hin zur individuellen Führung werden durch die Kompetenzinventur nachvollziehbar gestützt.

Im Gegensatz zu großen Unternehmen setzen KMU kaum komplexe Werkzeuge für Qualitätsmanagement, Wissensmanagement, HR-Management oder CRM ein. Dieser Umstand macht es aber schwierig, anhand formaler Gesichtspunkte die Zukunftsfähigkeit von KMU zu beurteilen oder für Außenstehende nachvollziehbar zu machen. Genau das ist aber u. a. bei dem Rating nach Basel II durch Banken gefordert. Die Kompetenzinventur verbessert die Voraussetzungen für ein Rating ganz erheblich. Die Kompetenzinventur ist keine isolierte Methodik, sie ist entwickelt aus der Theorie der operablen Wissenseigenschaften, Humatics. Die Kompetenzinventur ist so angelegt, dass eine Erweiterung zum Einsatz von Humatics als einem umfassenden Steuerungsinstrument für Unternehmen leicht möglich ist.

Die Kompetenzinventur wurde durch die Zusammenarbeit der folgenden Firmen entwickelt:

agiplan GmbH, Michael Pieper

BMC Consult, Manfred Habermann

KMV, Karl F. Kühndorf

Werbeagentur Stein, Andreas Stein

Kommunikationsberatung Wunderlich, Grit Wunderlich

Weiterführende Informationen finden Sie unter <http://www.forum-fuehrung.com>

■ Humatics Management

Humatics Management berät und begleitet Unternehmen und Organisationen bei der Anwendung von humatics gestützten HR Tools.



Mit diesen Tools machen Sie die Kompetenzstrukturen Ihrer Mitarbeiter sichtbar. Das exakte Wissen um Fähigkeiten und zukünftige Potentiale Ihrer Mitarbeiter fließt unmittelbar in Ihr Controlling, Ihre Personalentwicklung, Ihre Unternehmensführung bis zur GuV ein. So verbessert Humatics Management Ihre Verhandlungsposition im Umgang mit Kunden, Banken und Investoren. Mit unseren Humatics Management Tools können Sie Personalentwicklung und Qualitätssicherung steuern. Dort, wo die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg wichtig sind, ist auch Humatics Management wichtig.

Aufgabengebiete für Humatics Management Tools:

- Personalentwicklung, auf Basis der Kompetenz und des Wissens der Mitarbeiter
- strategische Unternehmensführung und damit langfristig unternehmerischer Erfolg
- Erfüllung der Anforderungen nach Basel II und IAS
- Recruiting, Einstellungen auf Basis von Kompetenz und Wissen

Humatics Management, Ihren Kompass für die richtige Entscheidung, finden Sie unter <http://www.humatics-management.de> www.humatics-management.de, unter der Rubrik Kontakt werden Ihre Fragen beantwortet. Humatics Management ist lizenziertes Partner der VisionPatents AG zur Nutzung der Humatics-Tools.

VisionPatents Bei Fragen zur Humatics Lizenz wenden Sie sich an Herrn Peter Fink pfink@visionpatents.com.

■ HTU - Hanseatische Trainings- und Unternehmensberatungs- GmbH



Hanseatische Trainings- und Unternehmensberatungs GmbH

Erfolg beginnt an der Basis

HTU hat zum Themenbereich der gezielten Personalentwicklung spezielle Tools konzipiert. Damit lassen sich nach der Analyse der Kenntnisse und Fähigkeiten der einzelnen Mitarbeiter und der Analyse des Arbeitsbereichs Aussagen treffen, wo der Schulungsbedarf der Mitarbeiter liegt.

Die Frage der Kunden, "Wie können wir uns sicher sein, dass die vorgeschlagene Maßnahme den gewünschten Erfolg bringt?", lässt sich damit schon im Vorfeld beantworten.

Mit Echtdateien aus dem Controlling ist es weiterhin möglich darzustellen, welchen Nutzen in Euro und Cent eine Maßnahme hat.

Eine gezielte Mittelverwendung in der Personalentwicklung ist nun möglich und messbar. Kostspieligen Fehlentscheidungen kann vorgebeugt werden, indem im Vorfeld der Schulungen die Auswirkungen auf das Unternehmen und die Abteilung simuliert werden. Dadurch erhält der Bereich Personalentwicklung- hier Kosten- einen ganz neuen Ansatz und kehrt diese in eine sinnvolle und transparente Firmeninvestition um. Diese ist dann, in der Steigerung der unsichtbaren Vermögenswerte belegbar und nachvollziehbar. Die daraus resultierenden Vorteile können vor allem im monetären Bereich und im Wettbewerbsbereich sein und liegen. Personalentwicklung avanciert zur Unternehmenssteigerung und ist nicht mehr, der fragwürdige Kostenblock in Unternehmen!

Weiterführende Informationen erhalten Sie unter info@training-beratung-htu.de

■ Lembke Seminare und Beratungen GmbH



Seminare und Beratungen GmbH

Lembke Seminare und Beratungen, ein renommiertes Unternehmen für den Großraum Hamburg, setzen seit dem Herbst/Winter Fortbildungsprogramm das Lembke Qualifikationssiegel (LQS) ein. Das LQS ist ein ganzheitliches Fortbildungskonzept, es ermittelt den individuellen Fortbildungsbedarf für die Berufe in der Pflege und gibt den leitenden Kräften eine Unterstützung in der Fortbildungsplanung. Auf diese Weise leistet das LQS einen wichtigen Beitrag in der Mitarbeiterqualifizierung und letztlich in der Qualitätssicherung. Die Kunden profitieren durch individuelle Fortbildungspläne je Mitarbeiter, optimalen Einsatz des Fortbildungsbudgets und Transparenz in der Qualitätssicherung gegenüber Kostenträgern.

Das LQS schafft eine Basis für Kennzahlen nach Basel II und kann als Grundlage für Ratings dienen.

Das LQS schafft eine Basis für Kennzahlen nach Basel II und kann als Grundlage für Ratings dienen.

Weiterführende Informationen erhalten Sie unter info@lebk-seminare.de

■ SWOT Controlling Competence Center, Bremen-Niedersachsen



SWOT hat ein Humatics gestütztes Benchmark Tool konzipiert, um die Kompetenzstrukturen im Controlling abzubilden und branchenübergreifend vergleichbar zu machen. HR Ressourcen werden frühzeitig erkannt und in die Wertschöpfung mit einbezogen. Einsparpotentiale werden aufgezeigt und unnötige Kosten im HR Management verhindert. SWOT erweitert das Controlling um die betriebswirtschaftlich relevanten HR- Kennzahlen.

Weiterführende Informationen erhalten Sie über Herrn Kopietz unter 0421 22302-10.

■ Termine

Vorträge zur Humatics:

Wer sich über die Humatics aus erster Hand informieren möchte, hat in den nächsten Monaten gute Gelegenheiten dazu. Ein Blick auf die Webseite: www.hrnetworx.info zeigt folgende Möglichkeiten auf:

1. Quantifizierbares Wissen erschließt immaterielles Vermögen

Datum: Donnerstag, 26. Januar 2006, 18.000 Uhr

Ort: Hamburg

Referenten: Hans-Diedrich Kreft, VisionPatents AG,
Michael Pieper, agiplan GmbH

2. Controlling im Human Resource Management

Datum: Mittwoch, 08. Februar 2006, 18.00 Uhr

Ort: Frankfurt

Referent: H.-D. Kreft, Vorstand, VisionPatents AG

3. Controlling im Human Resource Management

Datum: Dienstag, 16. Mai 2006, 18.00 Uhr

Ort: Bremen

Referent: H.-D. Kreft, Vorstand, VisionPatents AG

Referent: Rolf Schwitters, Humatics Management, Bremen

Auf der Webseite www.humatics.de kann unter der Kennzeichnung V1.06 eine schriftliche Ausarbeitung des 1. Vortrages in Hamburg abgerufen werden.



Herausgeber und Redaktion: Rolf Schwitters, Seeberger Str. 4, 28215 Bremen, Tel. 0421 9588565
schwitters@humatics-management.de

Gestaltung und Satz: Imke Wienken, iwienken@freenet.de